

# Lessons Learnt

-

## Feedback from Doctoral Candidates, Supervisors and Alumni

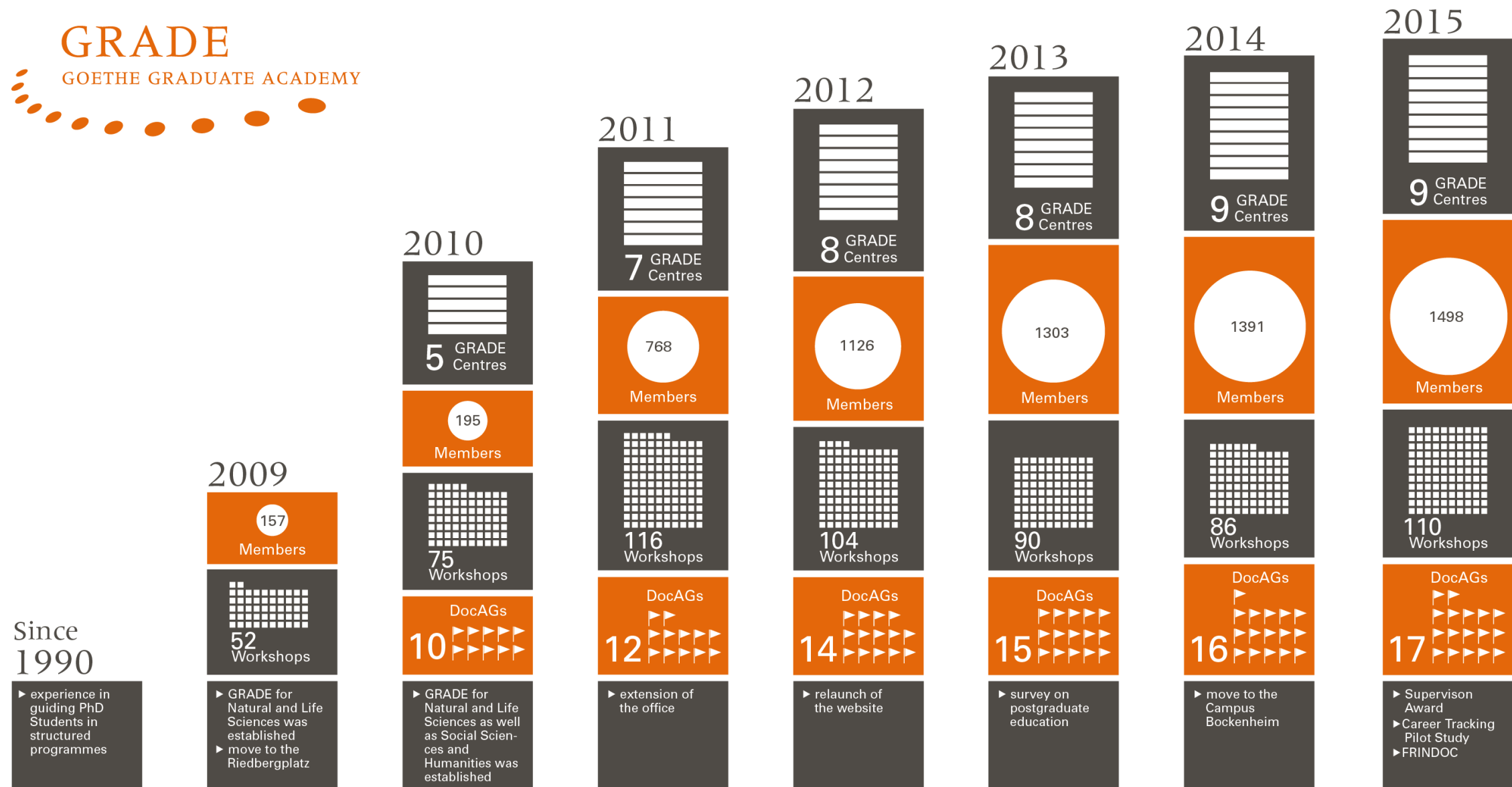
**PD Dr Heike Zimmermann-Timm**  
GRADE – Goethe Graduate Academy, Goethe University

9<sup>th</sup> EUA-CDE Workshop  
Doctoral Supervision – practices and responsibilities  
Delft

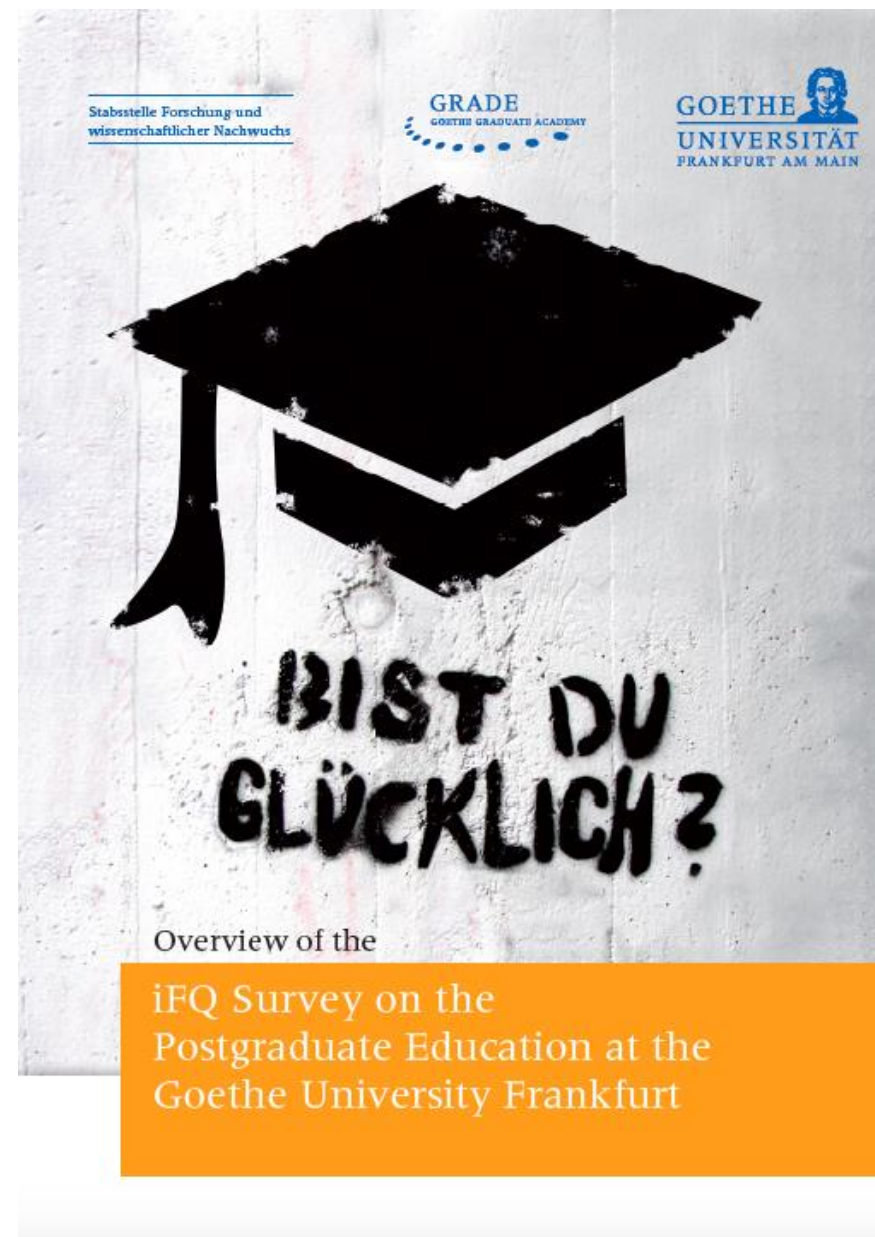
# Content

- Developments and Feedback from Doctoral Candidates and Alumni
- Usual Approach
- Main Topic in 2015 – Supervision
  - 1 - GRADE Award “Best Supervision”
  - 2 - Communication
  - 3 - Supervisor Training
- GRADE Approach

# Developments



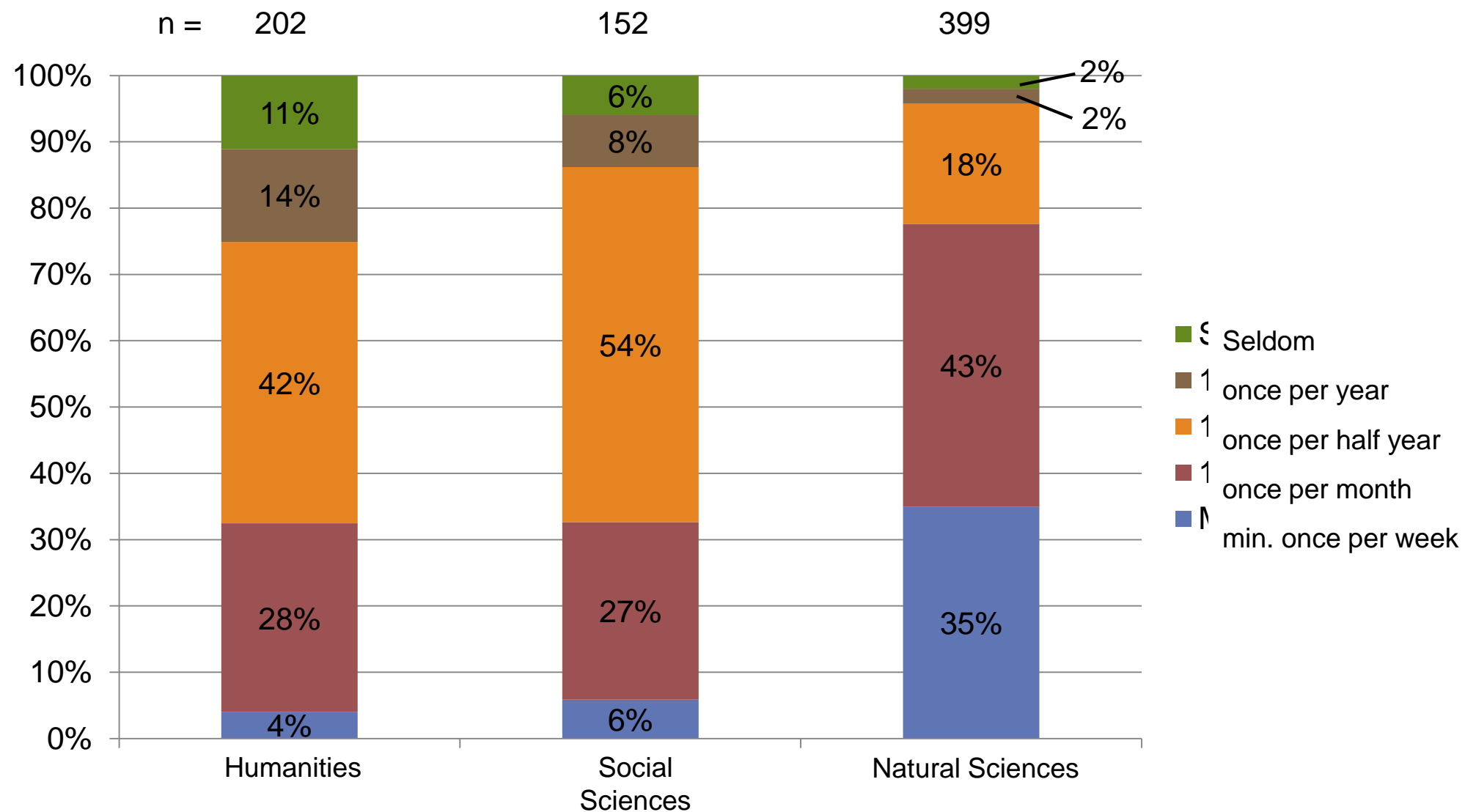
# Feedback from Doctoral Candidates



Zimmermann-Timm (2014), <http://www.uni-frankfurt.de/58074732/Are-you-happy-survey.pdf>

# Feedback from Doctoral Candidates

## Meetings of Doctoral Candidates with their Supervisors

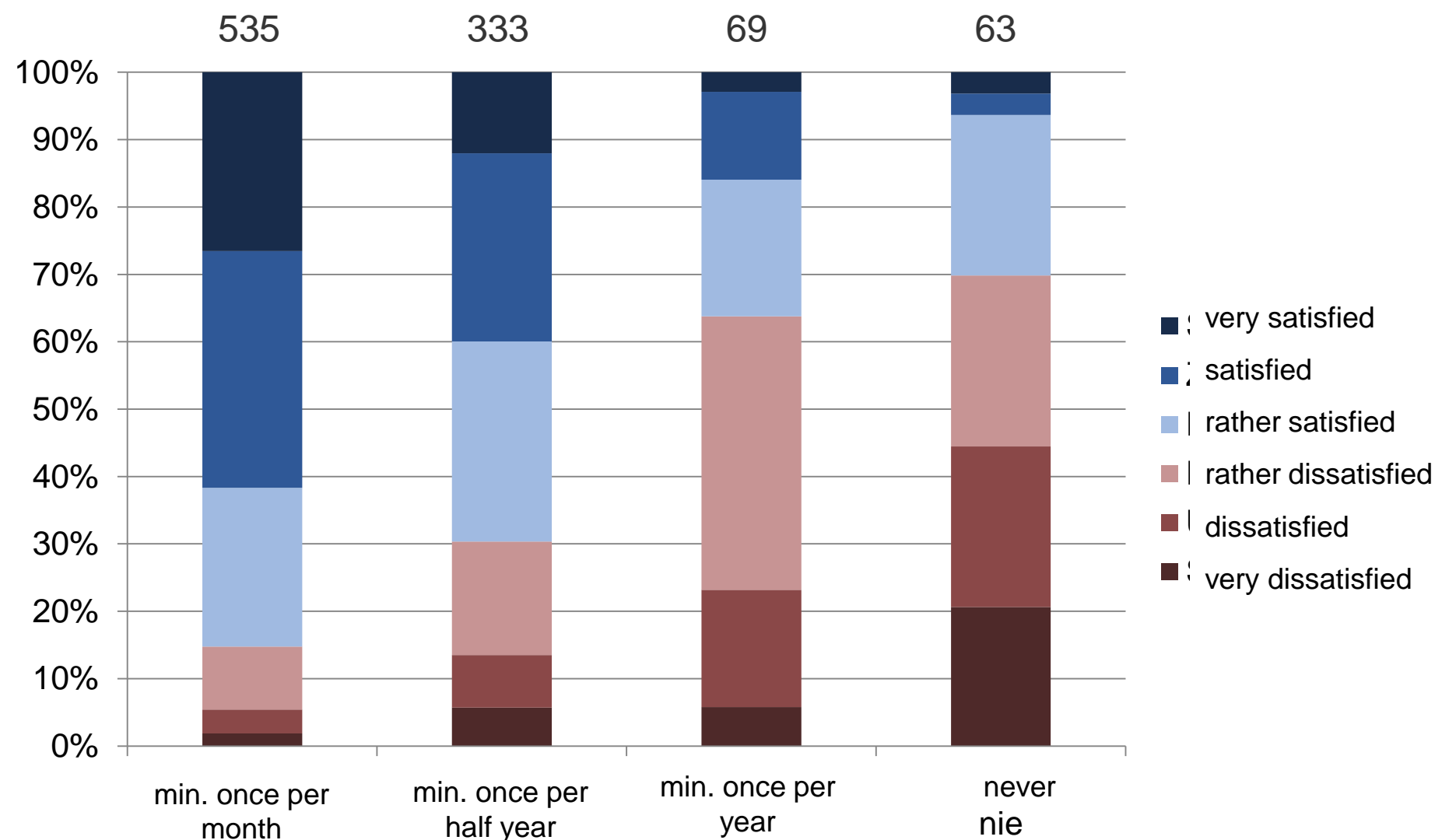


*“How often do you meet your scientific supervisor to talk about the progress of your PhD project?”*

Zimmermann-Timm (2014), <http://www.uni-frankfurt.de/58074732/Are-you-happy-survey.pdf>

# Feedback from Doctoral Candidates

## Satisfaction of the Doctoral Candidates with the Supervision and Frequency of Meetings

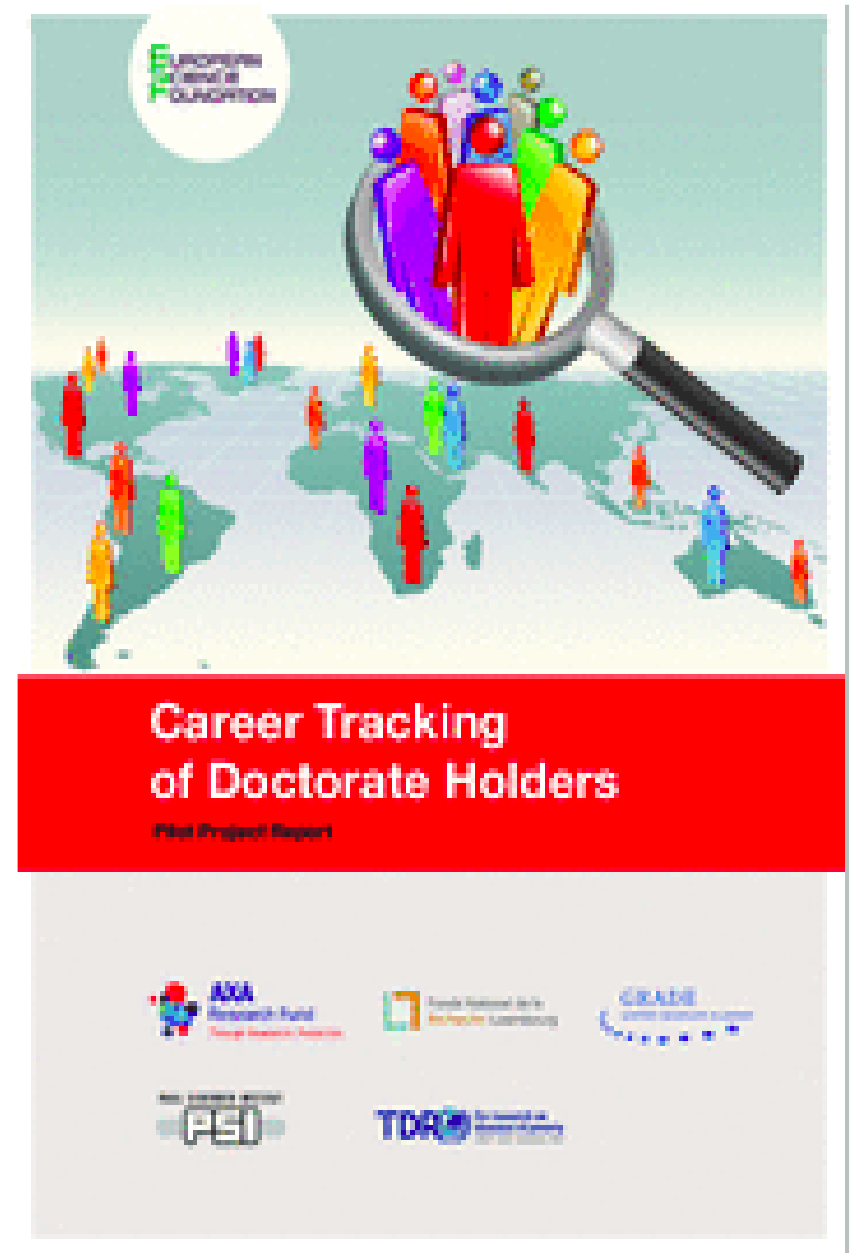


all faculties  
( $r_s = -0.391$ ,  $p < 0.01$ )

Zimmermann-Timm (2014), <http://www.uni-frankfurt.de/58074732/Are-you-happy-survey.pdf>

# Feedback from GRADE Alumni

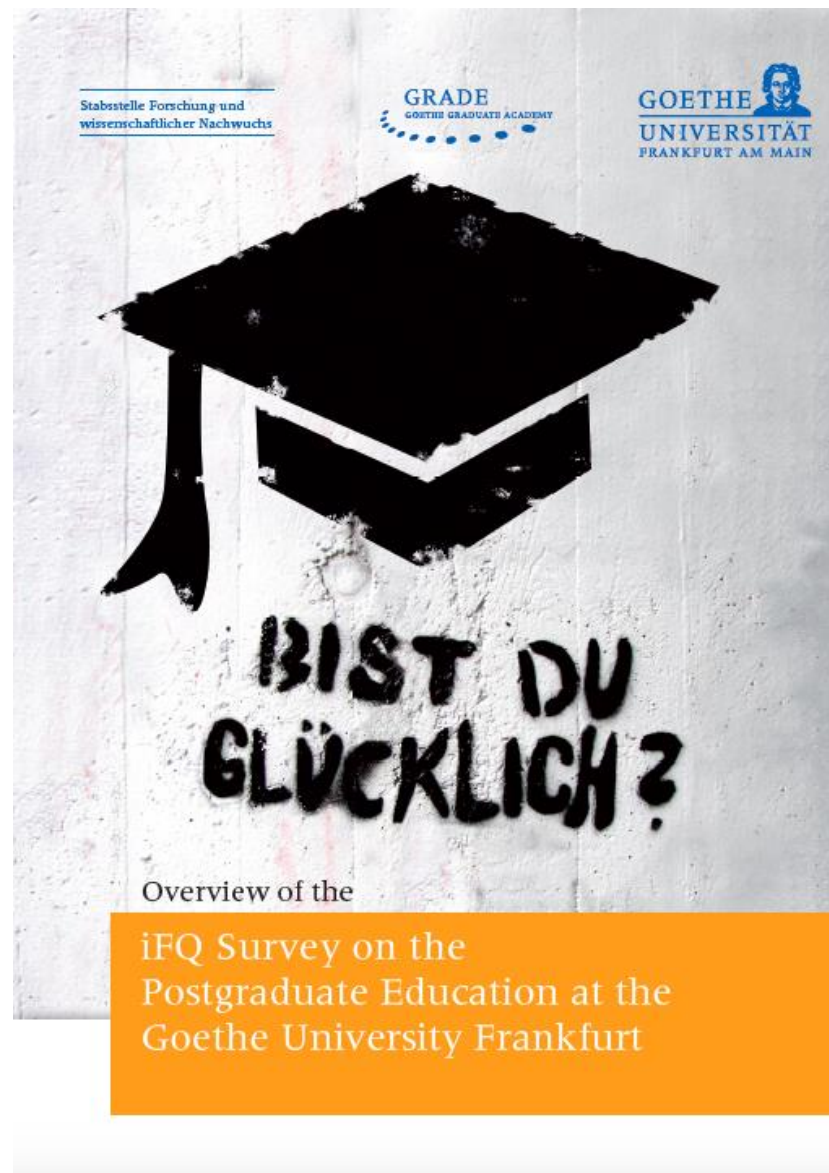
The supervisor's support is helpful for the next career steps inside and outside academia.



[www.esf.org/career-tracking-pilot](http://www.esf.org/career-tracking-pilot)



# Feedback from Doctoral Candidates

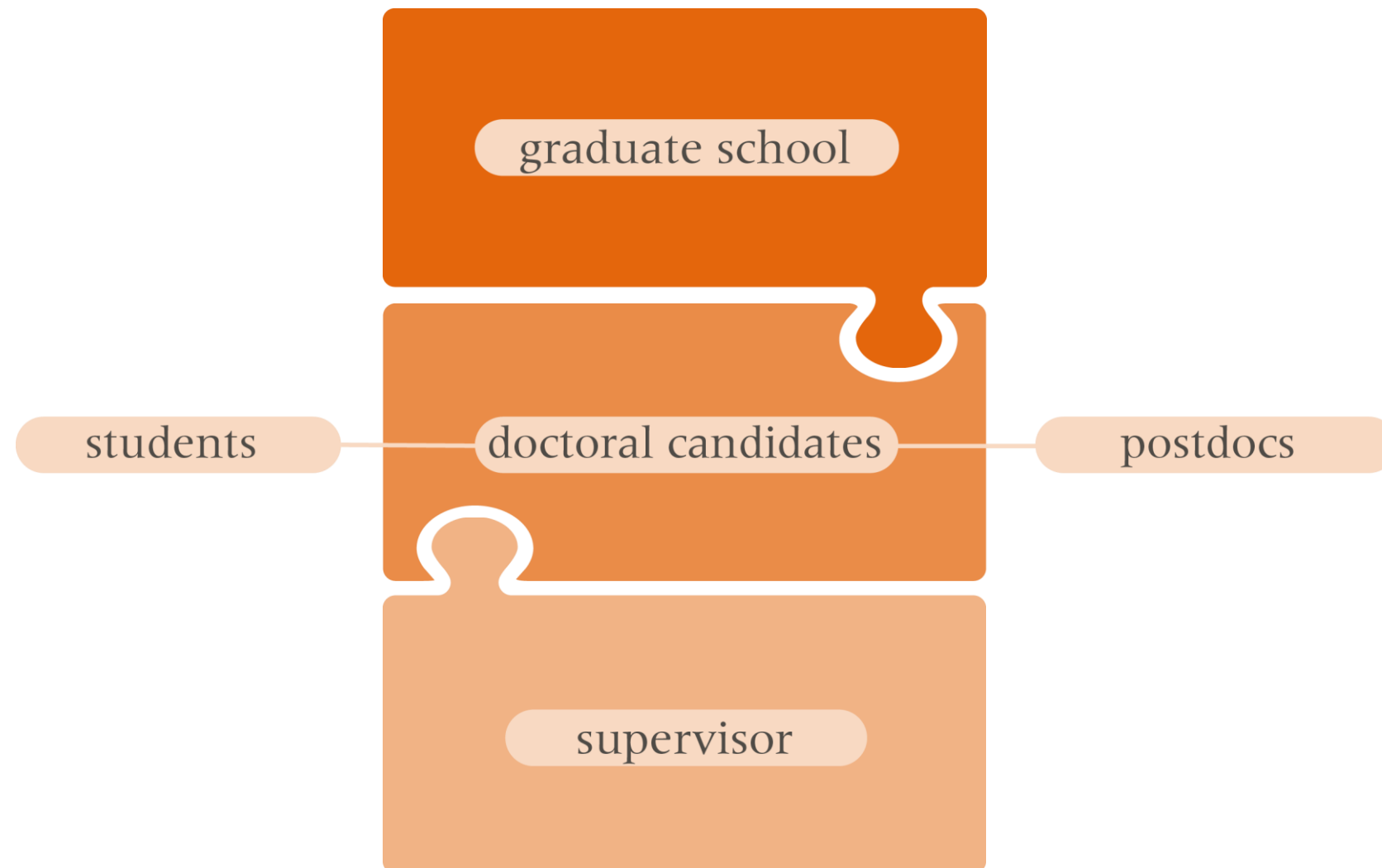


75% of our doctoral candidates are very satisfied, satisfied or rather satisfied

Zimmermann-Timm (2014), <http://www.uni-frankfurt.de/58074732/Are-you-happy-survey.pdf>



# Summary



All services focused on doctoral education:  
**The Usual Approach!**

# Main topic in 2015 - SUPERVISION

## GRADE Award “Best Doctoral Supervision

- Who can nominate?
- Who can be nominated?
- How can you nominate?
- Who makes the selection?
- How is the selection made?



[http://www.goethe-university-frankfurt.de/57612445/290\\_GRADE-Award?](http://www.goethe-university-frankfurt.de/57612445/290_GRADE-Award?)

# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## GRADE Award “Best Doctoral Supervision”

### Basis Information

#### Nominierung zum Preis für die beste Promotionsbetreuung an der Goethe-Universität

Ihre Nominierung umfasst zwei Teile:

Im ersten Teil bewerten Sie bitte in unserem Fragebogen die Betreuungsleistung Ihrer Erstbetreuerin bzw. Ihres Erstbetreuers. Es werden Punkte für einzelne Kriterien vergeben, wobei 4 Punkte für eine besonders gute Betreuungsleistung und 1 Punkt für eine weniger gute Betreuungsleistung vergeben werden. Wenn Sie ein bestimmtes Kriterium nicht beurteilen können, kreuzen Sie bitte das Kästchen “k.A.” (keine Angabe) an. Diese Reihe wird dann nicht gewertet.

Bitte erläutern Sie im zweiten Teil der Nominierung in einem freien Text Ihre individuellen Schwerpunkte, die für Sie das Betreuungsverhältnis erfolgreich gemacht haben. Sie können hier die oben angegebenen Kriterien weiter ausführen oder zusätzliche Informationen geben, die für Sie persönlich wichtig waren und sind. Bitte beschränken Sie Ihren freien Nominierungstext auf maximal eine Seite.

Beide Teile der Nominierung werden gleich gewichtet. Ihre Nominierung wird nach Eingang bei GRADE anonymisiert, so dass das Auswahlkomitee wieder auf die EinsenderInnen noch auf die Betreuenden schließen kann. Die Namen der EinsenderInnen werden nicht veröffentlicht und auch den Betreuenden nicht bekannt gegeben.

<b>Persönliche Angaben der Sprecherin/des Sprechers der Vorschlagsgruppe</b>	
Name	<input type="text"/>
E-Mail	<input type="text"/>
Jahr des Promotionsbeginns	<input type="text"/> - oder - <input type="text"/> Disputationsdatum
Fach / Fachbereich	<input type="text"/>
<b>Persönliche Angaben von zwei weiteren Mitgliedern der Vorschlagsgruppe</b>	
Name	<input type="text"/>
Jahr des Promotionsbeginns	<input type="text"/> - oder - <input type="text"/> Disputationsdatum
Name	<input type="text"/>
Jahr des Promotionsbeginns	<input type="text"/> - oder - <input type="text"/> Disputationsdatum
<b>Ggf. Namen weiterer Mitglieder der Vorschlagsgruppe</b>	
<input type="text"/>	
<b>Angaben zur/n Nominierten (Erstbetreuer/-in)</b>	
Name	<input type="text"/>
Fach / Fachbereich	<input type="text"/>

Group with at least three doctoral students and / or graduates up to 1 year after disputation

### Questionnaire

#### Teil 1 - Fragebogen

<b>1. Betreuung der Dissertation</b>	☺ 1 2 3 4 ☹ k.A.
Einsatz von Betreuungsvereinbarungen und damit verbundene regelmäßige Beratungsgespräche	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Unterstützung beim Promotionsabschluss	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Unterstützung bei der Forschungsplanung	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Gute Erreichbarkeit	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Dialogbereitschaft und Respektvoller Umgang	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
<b>2. Forschungsinfrastruktur</b>	1 2 3 4 k.A.
Vermittlung guter wissenschaftlicher Praxis	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Hilfe bei der Weiterentwicklung von Forschungsmethoden	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Hilfe bei der Suche nach Finanzierungsmöglichkeiten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Zugang zu benötigter Ausstattung	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
<b>3. Integration in die wissenschaftliche Gemeinschaft</b>	1 2 3 4 k.A.
Öffnen von nationalen und internationalen Netzwerken	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Unterstützung bei fachlichen Publikationen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Förderung aktiver Konferenzteilnahmen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Förderung forschungsrelevanter Auslandsaufenthalte	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
<b>4. Karriereberatung</b>	1 2 3 4 k.A.
Beratung für den Einstieg in die Postdoc-Phase (Finanzierungsmöglichkeiten, Antragsstellung, Wahl der Forschungseinrichtung/Arbeitsgruppe etc.)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Begleitung beim Ausloten möglicher Karrierewege innerhalb und außerhalb der Wissenschaft	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Förderung fachunabhängiger Schlüsselkompetenzen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
<b>5. Besonderes Engagement in der Nachwuchsförderung</b>	1 2 3 4 k.A.
Innovative und effiziente Betreuungsformen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Einwerbung von oder Beteiligung an Graduiertenkollegs	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Durchführung von Workshops für Promovierende (z.B. im Rahmen des GRADE-Programms)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Teilnahme an Workshops zur guten Promotionsbetreuung	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Berücksichtigung von Diversity-Aspekten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Förderung von interdisziplinärem Arbeiten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Besonderes Engagement für Internationalisierung	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

1. Supervision
2. Research infrastructure
3. Integration in the research community
4. Career planning
5. Engagement in doctoral education

### Explanation

#### Teil 2 - Begründung der Nominierung

Nomination and explanation by the nominating group.

# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## GRADE Award “Best Doctoral Supervision”

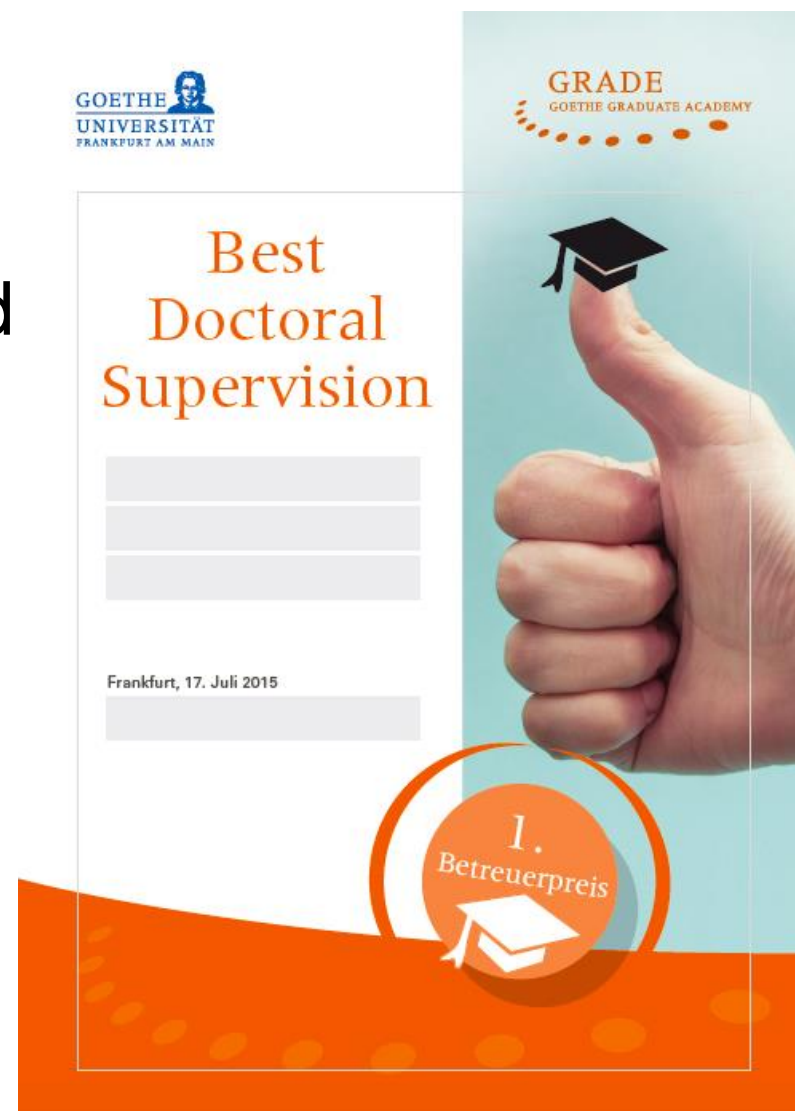
- 9 proposals
- Of the nominated supervisors, 3 are female and 6 are male
- 2 are from the social sciences and humanities  
and  
7 are from the natural and life sciences

**The selection was done by our International Academic Advisory Board.**

# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## GRADE Award “Best Doctoral Supervision”

- Certificate
- Financial Award



Zahlen Sie gegen diesen Scheck		EUR	Betrag: Euro, Cent
Betrag in Buchstaben			
noch Betrag in Buchstaben			
an		oder Überbringer	
Austellungsort, Datum		Unterschrift des Ausstellers	
Der vorgedruckte Schecktext darf nicht geändert oder gestrichen werden. Die Angabe einer Zahlungsfrist auf dem Scheck gilt als nicht geschrieben.			
Scheck-Nr.	X	Konto-Nr.	X
Betrag	X	Bankleitzahl	X
Text			

# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## GRADE Award “Best Doctoral Supervision”

### A selection of quotes

- “... supervised us with extensive expertise, a keen sense of judgement and engagement.”
- “...clear and transparent agreements with respect to support and reciprocal expectations. These were recorded in written form as a supervisory agreement.”
- “... implements ... on a daily basis...”
- “...patient, ...comments in a way that is both critical and encouraging at the same time...”
- “Supervision with a genuine and discerning sense of responsibility.”



# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## GRADE Award “Best Doctoral Supervision”

### A selection of quotes

- “... successfully manages to balance leadership and freedom in a unique way”.
- “The three pillars of this concept are motivating leadership, creative freedom and academic excellence.”
- “... experience and ... an outstanding interdisciplinary network”
- “... human side.”
- “... pride and loyalty for staff”

# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## GRADE Award “Best Doctoral Supervision”



# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## Communication

- Press release
- Information on the Goethe University Homepage
- News on the information screens of the Goethe University
- Reports in newspapers

**Supervision has become a topic for students and supervisors  
at the  
Goethe University!**

# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## Supervisor Training

2 introductory workshops per semester = 4 workshops / year  
= training for 4 x 12 supervisors = 48 supervisors / year

**10% of our professors**

In the near future, we are planning

- Follow-up workshops
- Training for young supervisors (postdocs)
- Lunch talks



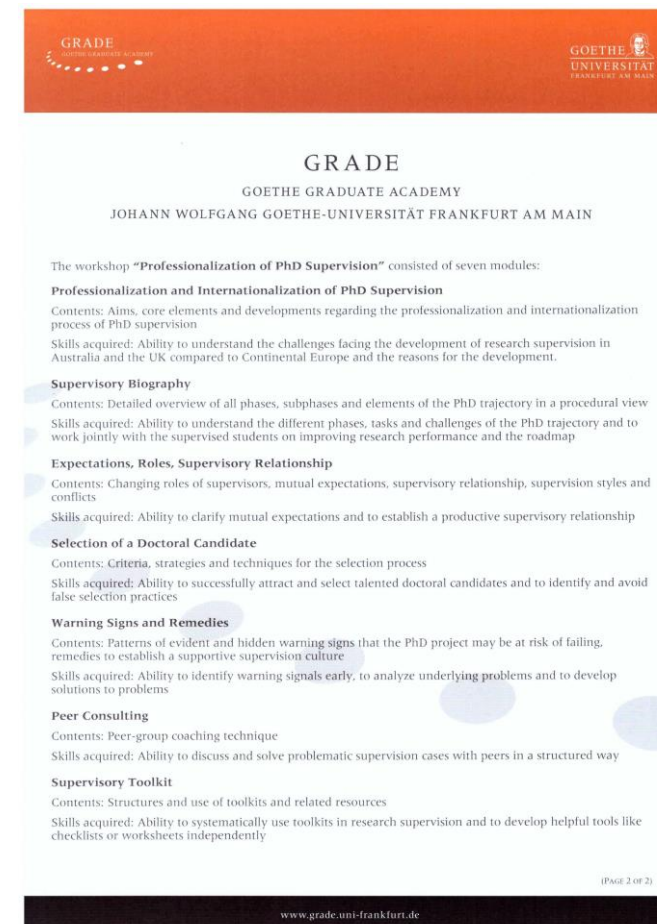
# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## Supervisor Training



# Main Topic in 2015 - SUPERVISION

## Supervisor Training





## 2016 – Readjustment in Doctoral Training

To strengthen the debate about quality in supervision,  
we added two topics to our GRADE Get Started Workshop.



# Doctoral Candidates

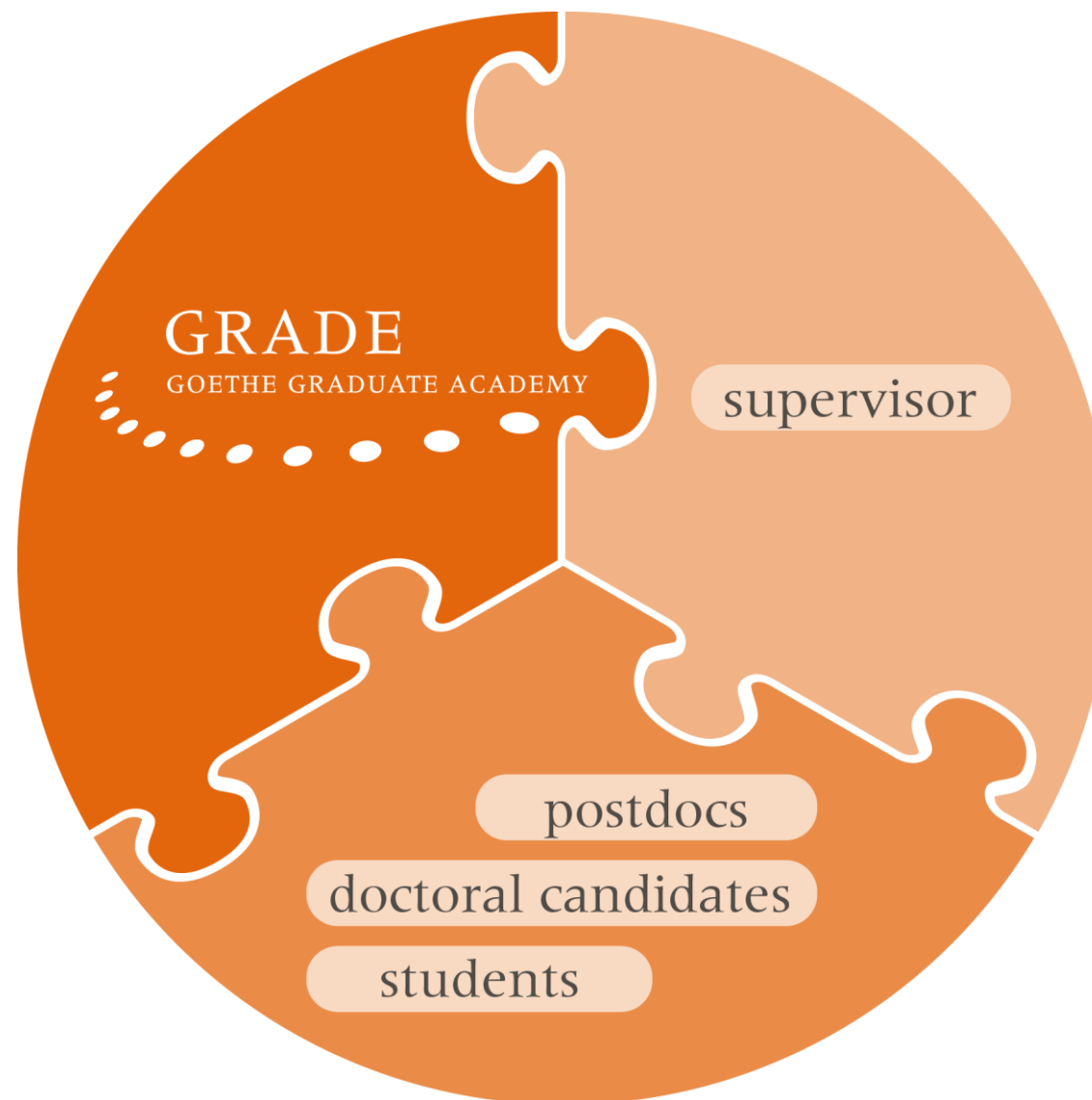
## GRADE Get Started Workshop

4-day workshop for doctoral candidates in the first year of their PhD project

- Doing a PhD project at Goethe University: organization and general conditions
- Organization and time management
- Basics of project management
- Good academic practice
- Communication
- Assessment criteria for their final education product: the dissertation
- Determining the supervisors' expectations



# The GRADE Concept



# My Message

## Doctoral Education Needs a Holistic Approach

### The GRADE Approach

- Excellent service for the doctoral candidates
- Professionally qualified supervisors
- A graduate school which has the supervisors as well as the supervised candidates as its focus.



# Thank you for your attention!



© HZT

Use of the contents of this presentation or data requires the permission of the author.